

قانون کار

1. فصل چهارم قانون کار (ماده های 193 – 85)

2. ماده 52 قانون کار

3. قانون تامین اجتماعی (ماده های 3 ، 4 ، 35 ، 54 ، 60 ، 61 ، 65 ، 66 ، 88 ، 90)

4. قوانین نظام صنفی و آئین نامه های اجرایی آن (ماده های 2 ، 3 ، 4 ، 14 ، تبصره ماده 15 ، 35 ، 41 ، 48)

5. آئین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشتکار

6. آئین نامه تاسیسات کارگاه از نظر بهداشت

7. آئین نامه کارهای سخت و زیان آور

8. آئین نامه تعرفه های خدمات بهداشت حرفه ای

9. آئین نامه نحوه ارائه خدمات توسط شرکتها و موسسات بهداشت حرفه ای

بند (2) ماده 1 قانون تشکیلات و وظایف وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

ماده 85 قانون کار :

برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعمل هایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود، برای کلیه کارگاهها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است.

تبصره :

کارگاههای خانوادگی نیز مشمول مقررات این فصل بوده و مکلف به رعایت اصول ایمنی و بهداشتکار میباشد.

ماده 90:

کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که بخواهند لوازم حفاظت فردی و بهداشتی را وارد یا تولید کنند باید مشخصات وسایل را حسب مورد همراه با نمونه های آن به وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ارسال دارند و پس از تأیید به ساخت یا وارد کردن این وسایل اقدام نمایند.

ماده 91:

کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده 85 این قانون مکلفند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسائل حفاظتی و بهداشت فردی و اجرای دستورالعملهای مربوط به کارگاه میباشند .

ماده 92:

کلیه واحدهای موضوع ماده 85 این قانون که شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قرار دارند . باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آنها معاینه و آزمایشهای لازم را بعمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.

تبصره 1: چنانچه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلاء باشد ، کارفرما و مسئولین مربوطه مکلفند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش حق السعی در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.

ماده 93: بمنظور جلب مشارکت کارگران و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی در محیط کار و پیشگیری از حوادث و بیماریها، در کارگاههایی که وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ضروری تشخیص دهند کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تشکیل خواهد شد.

تبصره 1: کمیته مذکور از افراد متخصص در زمینه حفاظت فنی و بهداشت حرفه ای و امور فنی کارگاه تشکیل میشود. و از بین اعضاء دو نفر شخص واجد شرایطی که مورد تأیید وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی باشند تعیین میگردد که وظیفه شان برقراری ارتباط میان کمیته مذکور با کارفرما و وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی میباشد.

ماده 95: مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرما یا مسئولین واحدهای موضوع ذکر شده در ماده 85 این قانون خواهد بود هرگاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کار فرما یا مسئول مذکور حادثه ای رخ دهد کارفرما از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازاتهای مندرج در این قانون مسئول است .

تبصره 2: چنانچه کارفرما یا مدیران واحدهای موضوع ماده 85 این قانون برای حفاظت فنی بهداشت کار وسائل و امکانات لازم را در اختیار کارگر قرار داده باشند و کارگر با وجود آموزشهای لازم و تذکرات قبلی ، بدون توجه به دستورالعملها و مقررات موجود ، از آنها استفاده ننماید ، کارفرما مسئولیتی نخواهد داشت . در صورت بروز اختلاف رای هیات حل اختلاف نافذ خواهد بود.

ماده 96: تبصره 1: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مسئول برنامه ریزی، کنترل، ارزشیابی و بازرسی در زمینه بهداشت کار و درمان کارگری بوده و موظف است اقدامات لازم را در این زمینه بعمل آورد.

ماده 98:

بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در حدود وظایف خویش حق دارند بدون اطلاع قبلی در هر موقع از شبانه روزیه موسسات مشمول ماده 86 این قانون وارد شده و به بازرسی بپردازند، و نیز میتوانند به دفاتر و مدارک مربوطه درموسسه مراجعه و در صورت لزوم از تمام یا قسمتی از آنها رونوشت تحصیل نمایند.

ماده 99: بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار حق دارند بمنظور اطلاع از ترکیبات موادی که کارگران با آنها در تماس میباشند و یا در انجام کار مورد استفاده قرار میگیرد ، به اندازه ای که برای آزمایش لازم است، در مقابل رسید نمونه بگیرند و به رؤسای مستقیم خود تسلیم نمایند .

ماده 100: کلیه بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه ای، دارای کارت ویژه حسب مورد با امضاء وزیر کار و اموراجتماعی یا وزیر بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی هستند که هنگام بازرسی باید همراه آنها باشد و در صورت تقاضای مقامات رسمی یا مسئولین کارگاه ارائه شود.

ماده 101: گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در مورد مربوط به حدود و اختیاراتشان در حکم گزارش ضابطین دادگستری خواهد بود.

تبصره 1: بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار می توانند بعنوان مطلع و کارشناس در جلسات مراجع حل اختلاف شرکت نمایند.

ماده 104: کارفرمایان و نیز کسانی که مانع ورود بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار به کارگاههای مشمول این قانون گردند و یا مانع انجام وظیفه ایشان شوند یا از دادن اطلاعات و مدارک به آنان خودداری نمایند، حسب مورد به مجازاتهای مقرر در این قانون محکوم خواهند شد.

ماده 105: هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسی کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای احتمال وقوع حادثه و یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرسی کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتبا به کارفرما یا نماینده او و نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند.

تبصره 1: وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، حسب مورد گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای از دادسرای عمومی محل تقاضا خواهند کرد، فوراً قرار تعطیل و لاک و مهر تمام یا قسمتی از کارگاه را صادر نماید دادستان بلافاصله نسبت به صدور قرار اقدام و قرار مذکور پس از ابلاغ قابل اجرا است. دستور رفع تعطیل توسط مرجع مزبور در صورتی صادر خواهد شد که بازرسی یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای و یا کارشناسان ذیربط دادگستری رفع نواقص و معایب موجود را تأیید نموده باشند.

ماده 156: دستورالعمل‌های مربوط به تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت محیط کار مانند غذاخوری - حمام - دستشویی برابر آئین نامه‌ای خواهد بود که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تصویب و به مرحله اجرا در خواهد آمد.

ماده 171: متخلفان از تکالیف مقرر در این قانون، حسب مورد، مطابق مواد آتی با توجه به شرایط و امکانات خاطی و مراتب جرم به مجازات حبس یا جریمه نقدی و یا هر دو محکوم خواهند شد در صورتیکه تخلف از انجام تکالیف قانونی سبب وقوع حادثه‌ای گردد که منجر به عوارضی مانند نقص عضو و یا فوت کارگر شود، دادگاه مکلف است علاوه بر مجازاتهای مندرج در این فصل، نسبت به این موارد طبق قانون تعیین تکلیف نماید.

ماده 175: متخلفان از هر یک از موارد در مواد 78 (قسمت اول 80-81-82-92) برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف با تأییدیه حقوق کارگر تعیین خواهد کرد به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند کرد.

1. برای تا 10 نفر، 30 تا 100 برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

2. برای تا 100 نفر نسبت به مازاد 10 نفر، 5 تا 10 برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

3. برای بالاتر از 100 نفر نسبت به مازاد 100 نفر 4 تا 5 برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به 1/1 تا 5/1 برابر حداکثر جرایم نقدی فوق و یا به حبس از 91 روز تا 120 روز محکوم خواهند شد.

ماده 176: متخلفان از هر یک از موارد مذکور در مواد 52 - 61 - 75 - 77 - 79 - 83 - 84 و 91 برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف با تادیه حقوق کارگر یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد.

1. برای تا 10 نفر، 200 تا 500 برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

2. برای تا 100 نفر، نسبت به مازاد 10 نفر، 20 تا 50 برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

3. برای بالاتر از 100 نفر نسبت به مازاد 100 نفر، 10 تا 20 برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر

در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به حبس از 91 تا 180 روز محکوم خواهند شد.

ماده 179: کارفرمایان یا کسانی که مانع ورود و انجام وظیفه بازرسان کار و ماموران بهداشت کار به کارگاههای مشمول این قانون گردند یا از دادن اطلاعات و مدارک لازم به ایشان خودداری کنند در هر مورد با توجه به شرایط و امکانات خاطی به پرداخت جریمه نقدی از 100 تا 300 برابر حداقل مزد روزانه کارگر پس از قطعیت حکم و در صورت تکرار به حبس از 91 روز تا 120 روز محکوم خواهند شد.

ماده 185: رسیدگی به جرائم مذکور در مواد 171 تا 184 در صلاحیت دادگاههای کیفری دادگستری است رسیدگی مذکور در دادسرا و دادگاه خارج از نوبت بعمل خواهد آمد.

مستندات قانونی

کلیات

فصل اول: تاسیسات بهداشتی کارگاه

فصل دوم: تسهیلات بهداشتی کارگاه

مستندات قانونی

بند 2 ماده 1 قانون تشکیلات و وظایف وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی: وظایف وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی عبارتند از :

تامین بهداشت عمومی و ارتقاء سطح آن از طریق اجرای برنامه های بهداشتی خصوصاً در زمینه بهداشت محیط ، مبارزه با بیماریها، بهداشت خانواده و مدارس، آموزش بهداشت عمومی ، بهداشت کار و شاغلین با تاکید بر الویت مراقبتهای بهداشتی اولیه، به ویژه بهداشت مادر و کودکان با همکاری و هماهنگی دستگاههای ذیربط.

ماده 85 قانون کار: برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعملهایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود. برای کلیه کارگاهها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است.

تبصره 1 ماده 96 قانون کار: وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مسئول برنامه ریزی، کنترل ، ارزشیابی و بازرسی در زمینه بهداشت کار و درمان کارگری بوده و موظف است اقدامات لازم را در این زمینه بعمل آورد.

ماده 156 قانون کار: دستورالعملهای مربوط به تاسیسات کارگاه از نظر بهداشت محیط کار مانند غذاخوری، حمام و دستشویی برابر آئین نامه ای خواهد بود که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تصویب و به مرحله اجرا، در خواهد آمد.

کلیات

ماده 1: کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند.

تبصره 1: کلیه واحدهای یک نفره (خویش فرما) نیز مشمول این آئین نامه خواهند بود.

تبصره 2: مجموعه کارگاههایی که در مجاورت یکدیگر و تحت پوشش یک مدیریت واحد قرار دارند مجتمع کارگاهی نامیده می شوند و در این صورت آنچه بعنوان تاسیسات بهداشتی کارگاهی و تاسیسات بهداشت عمومی کارگاه در این آئین نامه آمده است می توانند مناسب با استانداردهای ارائه شده بطور مشترک در محل های واحدی ایجاد گردند.

تبصره 3: از نظر اجرای این دستورالعمل احتیاجات بهداشتی کارگاه بر دو دسته تاسیسات بهداشتی کارگاهی و تسهیلات بهداشتی کارگاهها به شرح ذیل تعریف می گردند:

الف: تاسیسات بهداشتی کارگاه: شامل ساختمان و تاسیسات کارگاهی است که در ارتباط با تامین شرایط بهداشتی محیط کار مطرح می باشند از قبیل: ساختمان کارگاه، سیستم روشنایی ، تهویه، آب ، فاضلاب و زباله

ب: تسهیلات بهداشتی کارگاه شامل کلیه تسهیلات جنبی کارگاه است که برای حفظ سلامت شاغلین و افراد وابسته به آنان در کارگاه موجود و یا دایر میگردد، از قبیل آشپزخانه ، محل غذاخوری ، انبار مواد غذایی، سردخانه، حمام، رختکن، تسهیلات شستشوی البسه

کارگران، دستشویی، آبخوری، توالت، اتاق استراحت زنان، مهد کودک و شیرخوارگاه، نمازخانه و تسهیلات مربوط به ارائه خدمات بهداشتی درمانی در کارگاه، تسهیلات مربوط به ایاب و ذهاب کارگران می باشد.

ماده 2: به استناد بند 2 ماده 1 قانون وظایف و تشکیلات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مواد 85، 156 و تبصره 1 ماده 96 قانون کار رعایت شرایط و ضوابط مندرج در این دستورالعمل در کلیه کارگاههای کشور و برای کلیه کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است. و کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ناظر به اجرای صحیح آن می باشند.

تبصره: اظهار نظر در مواردی از قبیل مطلوب، نامطلوب، مناسب، نامناسب، کافی، ناکافی و ... بمعده کارشناس بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.

تاسیسات بهداشتی کارگاه

ماده 3: ساختمان کارگاه باید متناسب با وضع آب و هوای محل ساخته شده باشد.

ماده 4: ارتفاع کارگاه نباید از سه متر کمتر باشد برای هر کارگر در کارگاه باید حداقل سه متر مربع سطح منظور گردد و سطح اشغال شده به وسیله ماشین آلات یا ابزار و اثاثیه مربوط به کار و فاصله آنها از هم و مسیر عبور و مرور وسایل نقلیه جزو سطح مزبور محسوب نمی شود.

ماده 5: دیوارها و سقف کارگاه طوری ساخته شود که از نفوذ عوامل زیان آور از قبیل گرما، رطوبت، سرما، صدا و غیره به داخل کارگاه و بالعکس جلوگیری کند.

ماده 6: کف کارگاه باید هموار، بدون حفره و شکاف بوده و لغزنده نباشد و در صورت لزوم قابل شستشو باشد و دارای شیب مناسب بطرف کفشی باشد.

ماده 7: دیوارها باید صاف، بدون ترک خوردگی و به رنگ روشن و متناسب باشد.

ماده 8: در کارگاههایی که با مواد شیمیایی و یا مواد غذایی سر و کار دارند و یا طبیعت کار طوری است که باعث آلودگی و روغنی شدن دیوارها می شود، دیوارها باید صاف و قابل شستشو باشند.

ماده 9: در کارگاه باید به تناسب وسعت محل، نوع کار و شرایط اقلیمی به اندازه کافی درب و پنجره برای ورود نور و هوا موجود باشد.

ماده 10: شیشه درب و پنجره باید بدون شکستگی بوده و همیشه تمیز باشند.

ماده 11: درب و پنجره ها باید مجهز به توری بوده و دربها دارای فنر یا درب بند پنوماتیک باشند.

ماده 12: انباشتن کالا در جلو پنجره ممنوع می باشد.

ماده 13: مساحت پنجره باید متناسب با مساحت کف کارگاه و نوع کار باشد.

ماده 14: در کارگاه بایستی روشنائی کافی (طبیعی یا مصنوعی) متناسب با نوع کار و محل تامین شود.

ماده 15: منابع روشنائی مصنوعی باید همواره سالم و تمیز باشند.

ماده 16: هوای کارگاههای بدون آلودگی باید متناسب با فصل و جمعیت شاغل تهویه گردد.

ماده 17: درکارگاههایی که آلودگی ناشی از کار وجود دارد میبایست تهویه به گونه ای صورت گیرد که تراکم آن مطابق با حد تماس شغلی باشد.

ماده 18: وسایل سرمایشی و گرمایشی کارگاه باید دما و رطوبت محیط کار را مطابق باحد مواجهه مجاز تامین نمایند.

ماده 19: کلیه کارگاهها به تناسب کار و تولید خود باید دارای انبار مناسب باشند.

فصل دوم: تسهیلات بهداشتی کارگاه

مبحث نهم - توالت	مبحث اول - آشپزخانه
مبحث دهم - دستشوی	مبحث دوم - محل غذاخوری
مبحث یازدهم - آب مصارف آشامیدنی و بهداشتی	مبحث سوم - انبار مواد غذایی
مبحث دوازدهم - مواد زائد	مبحث چهارم - یخچال و سردخانه
مبحث سیزدهم - نمازخانه	مبحث پنجم - حمام و دوش
مبحث چهاردهم - اتاق استراحت زنان	مبحث ششم - رختکن
مبحث پانزدهم - شیرخوارگاه و مهد کودک	مبحث هفتم - حوله و صابون
مبحث شانزدهم - تاسیسات مربوط به ارائه خدمات بهداشتی درمانی	مبحث هشتم - شستشوی البسه کار

ردیف	عنوان راهنما	گروه تدوین	سال انتشار
1	راهنما و دستورالعمل جامع بهداشت کشاورزی	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر جهانگیر عابدی کویایی ، مهندس فاضله کتابیون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، دکتر رضا عزتیان ، مهندس فریده سیف آقایی -مهندس ندا بختیاری	1390
2	راهنمای بهداشت رانندگان	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر صفری ، مهندس فاضله کتابیون مدیری خانم دکتر نوشین راستکاری ، دکتر رضا عزتیان ، مهندس فریده سیف آقایی ، مهندس ندا بختیاری	1390
3	راهنمای کنترل سرب در محیط کار	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر احمد نیک پی ، مهندس فاضله کتابیون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس مهدی علی گل	1390
4	راهنمای کنترل سیس در محیط کار	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر محمد ایمانی ، مهندس فاضله کتابیون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس مهتاب سلیمی	1390
5	راهنمای جامع طراحی ایستگاه کار ارگونومیکی	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر تیمور اللهیاری ، مهندس فاضله کتابیون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس فرین فاطمی	1390

6	راهنمای جامع حمل دستی بار	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر تیمور اللهیاری ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس فرین فاطمی	1390
7	راهنمای جامع ارزیابی محیط کار از دیدگاه ارگونومی	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر تیمور اللهیاری ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس فرین فاطمی	1390
8	راهنما و دستور العمل جامع مواد شیمیایی خطرناک	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر شهناز باکند ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس حسین طلعتی	1390
9	راهنما و دستور العمل جامع بهداشت پرتوکاران	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر بهبهانی ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر رضا عزتیان ، مهندس فریده سیف آقایی -مهندس ندا بختیاری	1390
10	راهنمای شناسایی و ارزشیابی عوامل زیان آور شیمیایی در محیط کار (6 جلد)	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر فریده گلبابایی ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ،	1390
11	راهنما و دستور العمل جامع بهداشت معدن کاران	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر جعفری ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر رضا عزتیان ، مهندس فریده سیف آقایی -مهندس ندا بختیاری	1390
12	راهنمای بهداشت حرفه ای در مشاغل کوچک (جوشکاری - برش و لحیم کار و ...)	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر نبی اله منصوری ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر رضا عزتیان ، مهندس فریده سیف آقایی -مهندس ندا بختیاری	1390
13	راهنما و دستور العمل جامع بهداشت کارگران ساختمانی	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، دکتر نبی اله منصوری ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر رضا عزتیان ، مهندس فریده سیف آقایی -مهندس ندا بختیاری	1390
14	راهنما و دستور العمل جامع انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشکان خانواده	دکتر الهام میرزا محمدی ، دکتر خسرو صادق نیت حقیقی ، دکتر امیر هوشنگ مهرپرور ، دکتر صابر محمدی ، دکتر امید امینیان ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر محمد مهدی سهرابی ، دکتر محمد شنبه ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، مهندس فائزه ایزدیناه	1391
15	راهنما و دستور العمل جامع انجام	دکتر الهام میرزا محمدی ، دکتر خسرو صادق نیت حقیقی ، دکتر	1391

	امیر هوشنگ مهرپرور ، دکتر صابر محمدی ، دکتر امید امینیان ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر محمد مهدی سهرابی ، دکتر محمد شنبه ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، مهندس فائزه ایزدپناه	معاینات سلامت شغلی کارکنان مراکز بهداشتی درمانی
16	دکتر کاظم ندافی ، دکتر عبدالرحمان بهرامی ، دکتر احمد جنیدی ، دکتر نوشین راستکاری ، دکتر عادل مظلومی ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس مریم رامین ، مهندس خدیجه رحمانی ، دکتر اسماعیل فتح الهی ، مهندس پارساییان	شاخص های آنتروپومتری استاتیکی کارگران ایرانی
17	دکتر عبدالرحمن بهرامی ، مهندس محمد ایمانی ، مهندس فاضله کتایون مدیری ، خانم دکتر نوشین راستکاری ، مهندس فاطمه صادقی ، مهندس حسین طلعتی ، مهندس مریم رامین ، مهندس علیرضا ابراهیمی حریری ، مهندس فهیمه حاجی ابراهیم حجار ، مهندس مریم محمد علیپور ، مهندس نرگس حوریان ، مهندس خدیجه رحمانی ، مهندس حسین مشفق ، مهندس عباسعلی چمنی ، مهندس حسن کریمی ، مهندس احد اکرمی بانی ، مهندس آزاده کمالو ، مهندس زهره روشنی ، مهندس آمنه فیاضی ، مهندس فرین فاطمی ، مهندس حمید اقتصادی ، مهندس فائزه ایزد پناه	راهنمای چک لیست های خود اظهاری کارفرمایان در کارگاه از دیدگاه بهداشت حرفه ای